

**\_\_\_\_\_\_\_\_РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ УБИНСКОГО РАЙОНА\_\_\_\_\_\_\_**

632521,с. Убинское, ул. Ленина, 23. Тел./факс: (66) 21-148 E-mail:rkubin@mail.ru

**Информация**

**По результатам проверки законности, результативности**

**(эффективности, экономичности) использования средств бюджета Убинского района, направленных на оплату труда сотрудников МКУДО «Убинская детская школа искусств» Убинского района Новосибирской области за 2019 год и первый квартал 2020 года.**

с. Убинское

Настоящая информация составлена председателем ревизионной комиссии Убинского района по акту проверки законности, результативности (эффективности и экономичности) использования средств бюджета Убинского района , направленных на оплату труда сотрудников МКУДО «Убинская детская школа искусств» Убинского района Новосибирской области за 2019 год и первый квартал 2020 года.

*Ревизионная комиссия проверила д*окументы, подтверждающие фактическое поступление и расходование средств бюджета района на оплату труда работников учреждения, нормативные правовые акты и иные распорядительные документы, обосновывающие начисления и выплаты заработной платы работникам учреждения.

В ходе внешней проверки установлено:

В нарушение ст. 57 ТК РФ и п.1.1 раздела I Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601):

* педагог Т. с января по август 2019 года ежемесячно на 2 часа превышала нагрузку, установленную трудовым договором;
* у педагога Н. фактически учебная нагрузка составляла меньше, установленной трудовым договором;

В нарушение Приказа Минобрнауки от 22.12.2014 №1601 и статьи 333 ТК РФ, установлено превышение нормы часов по трудовому договору у педагогов инструментального исполнительства: у Л. на 14 часов, у Т. на 7,5 часов;

Форма табеля учета рабочего времени, утвержденного учреждением, не отражает случаи отклонений от количества часов учебной нагрузки;

В нарушение ч.1 ст.136 ТК РФ в расчетном листе за октябрь 2019 года М. составные части заработной платы не соответствуют табелю учета рабочего времени;

В Учреждении нет прозрачности и открытости при распределении стимулирующего фонда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производилось без обоснования оценки по критериям качества работы сотрудников;

Качественные показатели стимулирования работников, установленные Положением о материальном стимулировании, не соответствуют качественным показателям, утвержденным в Положении об оплате труда;

В нарушение ст. 284 ТК РФ заключены договора о совместительстве с работником Б.(трудовой договор от 01.02.2019 №120) и Н. (трудовой договор от 05.10.2012 №71) на полную ставку;

Установлены нарушения при проверке правильности начисления заработной платы за 2019 год и первый квартал 2020 года в соответствии с нормативно-правовыми актами .

По результатам контрольного мероприятия руководителю Учреждения было направлено представление об устранении нарушений.

Председатель ревизионной комиссии

Убинского района А.Ф.Жукова